



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

รอบ ๖ เดือนแรก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลตะกุด

อำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี

รายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือนแรก)
เทศบาลตำบลตะกุด อำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ตามแผน	เบิกจ่าย จริง	ยังไม่ ดำเนินงาน	ดำเนินงาน แล้ว		
๑.นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง	๑.๑ ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๖)	- ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๖)	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	✓	ไม่มี	ไม่มี
	๑.๒ เพื่อกำหนดโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาลและอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลตะกุด	- กำหนดโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาลและอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลตะกุด	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	-	✓	ไม่มี	ไม่มี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ตามแผน	เบิกจ่าย จริง	ยังไม่ ดำเนินงาน	ดำเนินงาน แล้ว		
๒. นโยบายด้านการ สรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง	๒.๑ ดำเนินการรับโอนย้าย พนักงานเทศบาลในตำแหน่ง ที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ สังกัดกอง สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	- รับโอนย้ายพนักงานเทศบาล ในตำแหน่งที่ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ ตำแหน่ง นักวิชาการ สาธารณสุขปฏิบัติการ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	✓	ไม่มี	ไม่มี
	๒.๒ การสรรหาในตำแหน่งที่ ร้องขอให้ กสธ. ดำเนิน สอบแข่งขันแทนในตำแหน่ง ที่ว่างสายงานผู้บริหาร	- รายงานการสรรหาใน ตำแหน่งที่ร้องขอให้ กสธ. ดำเนินสอบแข่งขันแทนใน ตำแหน่งที่ว่างสายงานผู้บริหาร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	✓	ไม่มี	ไม่มี
	๒.๓ ประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา (ว่าง)	- ประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา (ว่าง)	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	✓	ไม่มี	ไม่มี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ตามแผน	เบิกจ่าย จริง	ยังไม่ ดำเนินงาน	ดำเนินงาน แล้ว		
๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	๓.๑ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - พ.ศ. ๒๕๖๖	<p>- ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานของแต่ละตำแหน่ง ดังนี้</p> <p><u>โครงการอบรมที่เทศบาลตำบลตะกุด ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม</u></p> <p>๑. นางจินตนา รางแดง ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี อบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “บทบาทและขั้นตอนการปฏิบัติงาน แนวทางการบริหารงานจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น (กปท.) (สปสช) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖” ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๕</p>	๒๕๐,๐๐๐	๑๓,๙๓๖	-	✓	งบประมาณในการดำเนินการพัฒนาบุคลากรมีจำกัด ไม่เพียงพอต่อบุคลากรที่มีอยู่	จัดสรรงบประมาณให้เพียงพอต่อการพัฒนาบุคลากร

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ตามแผน	เบิกจ่าย จริง	ยังไม่ ดำเนินงาน	ดำเนินงาน แล้ว		
๓. นโยบายด้านการ พัฒนาบุคลากร (ต่อ)		๒. นางสาวเกศินี เกตุเอี่ยม ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป อบรม เชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “บทบาทและขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน แนวทางการ บริหารงานจัดการกองทุน หลักประกันสุขภาพท้องถิ่น (กปท.)(สปสช) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖” ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	๔๐,๐๐๐	๑๓,๙๓๖	-	✓		
		๓. นายสุพต สุนะเทพ หัวหน้า ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง อบรม เชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “Case study อาคารที่ประสบเหตุโดน ดำเนินคดีตามพระราชบัญญัติ ควบคุมอาคารและการประเมิน ราคาค่าก่อสร้างตามเกณฑ์ของ กรมบัญชีกลาง” ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	๓๐,๐๐๐	๕,๙๐๗	-	✓		

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ตามแผน	เบิกจ่าย จริง	ยังไม่ ดำเนินงาน	ดำเนินงาน แล้ว		
๓. นโยบายด้านการ พัฒนาบุคลากร (ต่อ)		๔. นายชัยเดช ตรีทอง ผู้ช่วยนัก จัดการงานทั่วไป อบรมเชิง ปฏิบัติการ หลักสูตร “Case study อาคารที่ประสบเหตุโดน ดำเนินคดีตามพระราชบัญญัติ ควบคุมอาคารและการประเมิน ราคาค่าก่อสร้างตามเกณฑ์ของ กรมบัญชีกลาง” ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	๓๐,๐๐๐	๕,๙๐๗	-	✓		
		๕. นางสมสุข ฐานะวร ผู้อำนวยการกองคลัง โครงการ ฝึกอบรม “หลักสูตร อำนวยการ ท้องถิ่นระดับกลาง รุ่นที่ ๑๕ ” ระหว่างวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕	๒๕๐,๐๐๐	๘๙,๙๐๒	-	✓		

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ตามแผน	เบิกจ่าย จริง	ยังไม่ ดำเนินงาน	ดำเนินงาน แล้ว		
๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร (ต่อ)		๖. นางสาวกรรณต์ จินบัว หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ โครงการอบรมหลักสูตร “การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ การให้คะแนนการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์และโครงการ อปท. ประจำปี ๒๕๖๖” ระหว่างวันที่ ๖ - ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕	๓๐๐,๐๐๐	๕,๗๖๑	-	✓		
		๗. นางสาวชญานุช วัดเมือง หัวหน้าฝ่ายปกครอง โครงการเพิ่มสมรรถนะด้านการบริหารและจัดการพลังงานครบวงจรในชุมชนระดับตำบลและเครือข่ายพลังงานชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๗ - ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	✓		

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ตามแผน	เบิกจ่าย จริง	ยังไม่ ดำเนินงาน	ดำเนินงาน แล้ว		
๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร (ต่อ)		๘. นางจิตตินันท์ ประภาสโนบล ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เทคนิคการนำประเด็นยุทธศาสตร์และหมุดหมายแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) มาเชื่อมโยงเพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)” ระหว่างวันที่ ๓ - ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๓๐๐,๐๐๐	๖,๕๑๓	-	✓		
		๙. นางเนาวรัตน์ เรือนจันทร์ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข โครงการอบรม หลักสูตรการอบรมเจ้าพนักงานสาธารณสุขตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ - ๓ มีนาคม ๒๕๖๖	๔๐,๐๐๐	๙,๖๓๔	-	✓		

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	ยังไม่ ดำเนินงาน	ดำเนินงาน แล้ว		
๔. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. จัดให้มีสภาพแวดล้อมในสำนักงานที่ดี	- มีสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้มีความสะอาดเรียบร้อย แสงสว่างเพียงพอ	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	ไม่มี	ไม่มี
	๒. มีการจัดอุปกรณ์ในการทำงาน เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร	- มีอุปกรณ์ในการทำงาน เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร	๔๔,๐๐๐	๔๔,๐๐๐ (คอมพิวเตอร์)	-	✓	ไม่มี	ไม่มี
	๓. จัดกิจกรรมแข่งขันกีฬาภายในเทศบาลตำบลตะกุด	- ดำเนินการจัดการแข่งขันกีฬาภายในเทศบาล โดยแบ่งเป็นส่วนราชการ เพื่อเชื่อมความสัมพันธ์และความสามัคคีในองค์กร	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	ไม่มี	ไม่มี
	๔. กิจกรรม Big Cleaning Day	- จัดกิจกรรมทำความสะอาดบริเวณโดยรอบสำนักงาน และภายในสำนักงาน	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	ไม่มี	ไม่มี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	ยังไม่ ดำเนินงาน	ดำเนินงาน แล้ว		
๕. นโยบายด้านการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	การประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	๕.๑.จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงาน ประจำปี ๒๕๖๖	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	ไม่มี	ไม่มี
		๕.๒จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การ ขาด ลา มาสาย ประจำปี ๒๕๖๖	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	ไม่มี	ไม่มี
		๕.๓ ดำเนินการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รอบการประเมิน รอบที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	ไม่มี	ไม่มี
		๕.๔ ดำเนินการจัดทำคำสั่งเลื่อน ขึ้นเงินเดือน ค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๑/๕๖๖)	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	ไม่มี	ไม่มี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	ยังไม่ ดำเนินงาน	ดำเนินงาน แล้ว		
๖.นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร	๖.๑ โครงการอบรมการสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลตะกุด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๖.๑ ดำเนินการจัดทำโครงการอบรมการสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลตะกุด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖	๑๐,๐๐๐	๙,๕๗๐	-	✓	ไม่มี	ไม่มี
		- กิจกรรมตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง - กิจกรรมรับฟังการบรรยายหัวข้อ จริยธรรมกับการปฏิบัติงานโดยเจ้าอาวาสวัดท่าพง				-	✓	ไม่มี
	๖.๒ ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมข้าราชการและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการบนเว็บไซต์เทศบาลตำบลตะกุด							